



Wdrożenie modułu HR SAP

Opis organizacji

Firma z sektora bankowości, głównie skupiająca swoje działania w Europie północnej. Oferuje usługi bankowe, kredytowe, inwestycyjne i zarządzania majątkiem dla klientów indywidualnych, firm oraz dużych korporacji.

Opis projektu

Projekt jest realizowany w kilku krajach. Celem projektu jest **standaryzacja, globalizacja** oraz **automatyzacja działań HR**, poprzez zmianę dostawcy oraz wdrożenie nowego systemu HR w standardzie SAP.

SILFRA
CONSULTING

Prosci
GLOBAL
AFFILIATE
NETWORK

Zakres zadań w projekcie

- **Analiza** wykorzystująca elementy metodyki Prosci
- **Detailed Business Impact Assessment**
- Uruchomienie sieci **Agentów Zmiany**
- **Kwestionariusze** pulse check
- **Działania komunikacyjne** zapewniające transparentność we wdrożeniu na bazie planu komunikacyjnego
- **Działania szkoleniowe** – stworzenie e-learningów pozwalających na zapoznanie się z nowym rozwiązaniem HR na bazie planu szkoleniowego
- **Powdrożeniowe leassons learnt** dla obu fal projektu

Zrealizowane działania

- **Analiza** wykorzystująca elementy metodyki Prosci:
 - **Identyfikacja i analiza** interesariuszy
 - **Identyfikacja** grup objętych zmianą i analiza wpływu zmiany na te grupy
 - **Ocena ADKAR** (gotowości do zmiany)
 - **Ocena PCT** (gotowości projektu do wdrożenia)
- **Detailed Business Impact Assessment** (DBIA) – matryca i analiza zmian wynikających z projektu, która będzie wkładem do działań edukacyjnych oraz komunikacyjnych
- Uruchomienie oraz współpraca z siecią **Agentów Zmiany**
- **Pulse check** wśród pracowników organizacji (kwestionariusze), aby monitorować ich podejście do wdrożenia oraz ogólny poziom wiedzy na temat projektu

